

"HR Herbronning"

De mens niet langer resource!

De SHIFT van een "gangbaar, oud(t)" naar een "duurzaam, nieuw" HR

Organisaties ondervinden meer en meer een laag engagement, een hoog absentisme en burnout. Bovendien zullen medewerkers langer moeten werken. Het klassieke HR biedt geen antwoord op de hedendaagse uitdagingen. Een Duurzaam HR wel.

Duurzaam HR is de volgende stap in personeelsmanagement en ondersteunt werkgevers bij het implementeren van hun strategie rond Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Duurzaam HR is dé sleutel voor een Duurzame Performantie.

'Ik zie een geweldige kans en uitdaging voor de HRM'er om een verschil te maken ten gunste van een duurzame wereld. Veel mensen willen dit ook en zijn op zoek naar werk met meer betekenis en meer impact. Zo kan HRM een positieve impact genereren op duurzaamheid.' - Anastasia Kellermann

DOELGROEP

Bedrijfsleiders, managers en HR professionals met een open blik, die innovatief durven denken en handelen. Een basis praktijkervaring in het personeelsdomein is noodzakelijk.

INHOUD

Duurzaamheid wordt, eerst en vooral, op een voor HR bruikbare manier gedefinieerd. Vervolgens wordt ingezoomd op de **praktijk**. In een duurzaam personeelsmanagement worden personeelsleden geïnspireerd om anders in het werk te gaan staan en worden organisaties uitgedaagd om het werken anders te organiseren. Maar wat houdt dit concreet in en hoe kan HR hierbij faciliteren?

Topics:

- Duurzaam HRM: een shift in HR. Analyse van de verandering met impact op inhoud en aanpak van personeelsmanagement.
- Duurzaam werken is gelukkig werken:
 - link met engagement en gezondheid;
 - medewerkers inspireren om "anders", meer "duurzaam" te werken en zelf mee te sturen
- Het creëren van engagerende, gezonde en inspirerende werkomgevingen.
- De aanpassing van de HR processen: Rekrutering en Selectie; Ontwikkeling; Prestatiemanagement en Verloning
- Implementatie van de shift "samen met" alle betrokkenen in plaats van "voor" alle betrokkenen: co-creatie methodologieën, waarderend onderzoek, theorie U, job balancing, enz..

DIDACTISCHE AANPAK

Nieuwe inzichten en reflectiekaders worden aangeboden. De aangereikte kennis wordt toegepast via gebruik van co-creatie en positieve, innovatieve methodieken.

Over de trainer: Lut VAN MOSSEVELDE is auteur van het boek Duurzaam Werken en experte in Duurzame inzetbaarheid. Ze is docente HRM en pionier in het implementeren van Duurzaam HR in KMO's en multinationals. Ze ontwikkelde een innovatief model (het Connection4Balance Model) en gebruikt inspirerende metingen en methodieken om de shift van oud(t) naar nieuw vorm te geven in de praktijk.



GEINTERESSEERD? Contacteer ons via +32 476 96 39 59 of lut@sustainableworking.org

Algemene voorwaarden Instituut voor Duurzaam Werken vzw – www.sustainableworking.org